

## **BASES**

### **PROCESO CAS N° 03-2022-CSMC-CC**

#### **CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS TEMPORAL PARA PERSONAL PROFESIONAL MEDICO, NO MEDICO**

**PROCESO CAS N° 03-2022-CSMC-CC**

**I. GENERALIDADES**

**1.1. ENTIDAD CONVOCANTE**

**Nombre** : Red de Salud Ilo

**Unidad Ejecutora** : 401 Salud Ilo

**RUC N°** : 20519839807

**1.2. DOMICILIO LEGAL**

**Dirección** : Jr. Miramar N° 400 Ilo

**1.3. OBJETO DE LA CONVOCATORIA**

El presente proceso de selección tiene por objeto la contratación de Servicios profesionales medico asistenciales, profesionales médicos y no médicos, técnicos y Auxiliares asistenciales para brindar servicios del C.S. Mental Comunitario - Implementación las mismas que corresponden al programa presupuestal 0131: Control y Prevención en Salud Mental, en atención al requerimiento de contar con personal y obteniendo el presupuesto correspondiente, la misma que fuera transferido bajo el Decreto Supremo N° 049-2022-EF, dicha plazas fueron registrados en el AIRHSP, de la Unidad Ejecutora 401 Salud Ilo, para potenciar la prestación de los servicios de salud mental de la población de Ilo, siendo necesario coberturar con las siguientes plazas vacantes de acuerdo al siguiente cuadro:

**1.4. DEPENDENCIA SOLICITANTE: RED DE SALUD ILO**

N°	CARGO	EE.SS.	CANT.	MONTO
1	MEDICO	C.S. MENTAL COMUNITARIO	1	6,500.00
2	TERAPISTA OCUPACIONAL	C.S. MENTAL COMUNITARIO	1	3,500.00
3	ENFERMERA	C.S. MENTAL C. FORTLECCIMIENTO	3	3,500.00
4	PSICOLOGO	C.S. MENTAL NNA ORFANDAD	1	3,500.00
5	PSICOLOGO	C.S. MENTAL C. FORTLECCIMIENTO	1	3,500.00
6	PSICOLOGO	P.S. LOS ANGELES	1	3,300.00
7	PSICOLOGO	P.S. EL ALGARROBAL	1	2,500.00
<b>TOTAL</b>			<b>9</b>	

**1.5. DEPENDENCIA ENCARGADA DE REALIZAR EL PROCESO**

Comisión de procesos de Selección – Contratación Administrativa de Servicios Temporal - CAS.

**II.- BASE LEGAL:**

- Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
- Decreto Legislativo N° 1440 Ley General del Sistema Nacional de Presupuesto.
- Ley N° 29849, Ley que establece la eliminación progresiva del Régimen Especial del Decreto Legislativo 1057 y otorga Derechos Laborales.
- Ley N° 27588 Ley que establece prohibiciones e incompatibilidades de funcionarios y servidores públicos, así como de las personas que presten servicios al Estado bajo cualquier modalidad contractual y su reglamento aprobado por el Decreto Supremo N° 019-2002-PCM
- Ley N° 27050 Ley General de las personas con discapacidad y Normas complementarias.

6. Ley N° 23330 Ley del Servicio Rural y Urbano Marginal de Salud y sus modificatorias.
7. Decreto Legislativo N° 1023 Que crea la Autoridad Nacional del Servicio Civil, rectora del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos humanos.
8. Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General y su modificatoria Decreto Legislativo No 1246. e. Decreto Supremo N° 006-2017-JUS, que aprueba el Texto Único Ordenado de la Ley N° 27444 .– Ley de Procedimiento Administrativo General.
9. Ley N° 31365 Ley de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2022.
10. Ley N° 30057 Ley del Servicio Civil y Decreto Supremo N° 040-2014-PCM que aprueba su Reglamento
11. Decreto Supremo N° 075-2008-PCM y modificatorias, que regula el Reglamento del Decreto Legislativo N1057.
12. Decreto Supremo N° 049-2022-EF, de fecha 27-03-2022 que aprueba la Transferencia de partidas presupuestales a los Gobiernos Regionales para la contratación de personal por Contratación Administrativa de Servicios Temporal - CAS.
13. Resolución Ejecutiva Directoral N° 001-2022-GRSM-DRSI/DE, de fecha 13 de enero del 2022, de la Conformación de la Comisión Evaluadora de Contratación Administrativa de Servicios (RECAS), de la Red Salud 2022),
14. Decretos de Urgencia N° 008-2020-SA, N° 020-2020-SA, N° 027-2020-SA, N° 031-2020-SA, N° 009-2021-SA, N° 025-2021, y N° 003-2022, que amplía la declaración de Emergencia Sanitaria por 180 días calendario, hasta el 02 de marzo del 2022.

### III. RESUMEN DEL PERFILES DE PUESTOS

#### 1.- PERFIL DEL SERVICIO DE (1) PSICOLOGO C.S. METAL COMUNITARIO-FORTALECIMIENTO

REQUISITOS MÍNIMOS	DETALLE
Experiencia Laboral	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Experiencia laboral mínima de dos (02) años de experiencia en el sector público y privado , incluido SERUMS.</li> <li>• Servicio de Prevención y Control de Problemas y Trastornos de la Infancia y Adolescencia</li> <li>• Servicio de Prevención y Control de Problemas y Trastornos del Adulto y Adulto Mayor</li> <li>• Servicio de Prevención y Control de Adicciones</li> <li>• Servicio de Participación Social y Comunitaria</li> </ul>
Competencias	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>ORIENTACION A RESULTADOS:</b> Capacidad para lograr objetivos y metas institucionales</li> <li>• <b>VOCACION DE SERVICIO:</b> Capacidad de actuar escuchando y atendiendo al usuario del servicio, valorado sus requerimientos y necesidades y brindando una respuesta efectiva, oportuna y cordial.</li> <li>• <b>TRABAJO EN EQUIPO:</b> Capacidad de generar relaciones de trabajo positivas, colaborativas y de confianza, compartiendo información, actuando de manera coordinada e integrando los propios esfuerzos con los del equipo de emergencia.</li> </ul>
Formación académica, Grado académico y/o Nivel de estudio	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Título Profesional de Psicólogo.</li> <li>• Colegiatura</li> <li>• Constancia de habilitación vigente.</li> <li>• Resolución de termino de SERUMS</li> </ul>
Cursos, estudios de especialización	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Capacitación relacionados a la profesión</li> </ul>
Conocimientos para el puesto y/o cargo	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Conocimientos requeridos para el puesto</li> </ul>

## FUNCIONES DEL PUESTO

- Acompañamientos clínicos psicosociales (4 meses) de acuerdo al Plan de Acompañamiento Clínico Psicosocial elaborado por el equipo interdisciplinario del Centro de Salud Mental Comunitario.
- Asistencia y supervisión técnica mensual a los grupos de ayuda mutua de usuarios con problemas de depresión, trastornos adictivos, violencia, etc
- Evaluación y diagnóstico de personas y familias con problemas y trastornos de salud mental.
- Elaboración de un Plan Individual de Tratamiento, especificando las áreas a intervenir, el tipo de intervenciones, las metas a lograr en cada área, los mecanismos y frecuencia con se evaluará, diferenciados por los Servicios Especializados.
- Aplicación de Programa de Tratamientos, que consiste en:
  - a. Psicoterapia Individual, de Grupo, Familiar; para el desarrollo de habilidades personales o la modificación de los patrones relacionales familiares; el cual incluye el manejo del vínculo terapéutico y la aplicación de técnicas específicas de acuerdo al modelo teórico que exija la intervención.
- Aplicaciones de Programa de Intervención de Crisis, para los casos que requieran la contención y supresión de una crisis emocional, conductual, o relacional.
- Ejecución del Programa de Acompañamiento clínico Psicosocial a Niños, niñas y adolescentes en condición de orfandad asociada a la COVID 19 y por otras causas.
- Manejo de los Protocolos de Atención según la Guía práctica clínica en Salud Mental del Ministerio de Salud
- Referencia de casos de que por su complejidad no puedan ser atendidas en el establecimiento de salud.
- Control y seguimiento de casos referidos de niveles de mayor complejidad.
- Desarrollar y fortalecer las capacidades técnicas al 100% de los profesionales del primer nivel de atención de su jurisdicción, a través de sesiones teóricas, prácticas y entrenamiento in situ.
- Coordinar permanentemente con los integrantes del Centro de Salud Mental Comunitario, Red de Salud Ilo, EE.SS. de la jurisdicción y el Coordinador de la Estrategia Sanitaria de Salud Mental de la Región.
- Cumplimiento de la Metas Físicas programadas PPR y demás indicadores Sanitarios
- Otras funciones que asigne la jefatura inmediata

## CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	CENTRO DE SALUD MENTAL COMUNITARIO - FORTALECIMIENTO
Duración del Contrato	Tres meses Renovable
Remuneración Total Mensual	S/ 3,500.00

## 2.-PERFIL DEL SERVICIO DE ENFERMERAS (3) C.S. MENTAL COMUNITARIO - FORTALECIMIENTO

REQUISITOS MÍNIMOS	DETALLE
<b>Experiencia Laboral</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Experiencia laboral mínima de un (01) años en el sector público (incluido SERUMS)</li> <li>• Servicio de Prevención y Control de Problemas y Trastornos de la Infancia y Adolescencia</li> <li>• Servicio de Prevención y Control de Problemas y Trastornos del Adulto y Adulto Mayor</li> <li>• Servicio de Prevención y Control de Adicciones</li> <li>• Servicio de Participación Social y Comunitaria</li> </ul>
<b>Competencias</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Capacidad analítica y organizativa</li> <li>• Capacidad para trabajar en equipo</li> <li>• Ética y valores: Solidaridad y honradez</li> </ul>

<b>Formación académica, Grado académico y/o Nivel de estudio</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Título Profesional de licenciada en enfermería.</li> <li>• Colegiatura y Constancia de habilitación vigente.</li> <li>• Resolución de termino de SERUMS</li> </ul>
<b>Cursos, estudios de especialización</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Asistencia a cursos y congresos relacionados con la profesión</li> </ul>
<b>Conocimientos para el puesto y/o cargo</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Conocimientos y experiencia en Salud Mental Comunitaria</li> <li>• Manejo básico de Excel y Word.</li> </ul>

### **FUNCIONES DEL PUESTO**

- Acogida de los usuarios que solicitan atención por primera vez.
- Acompañamientos clínicos psicosociales (4 por mes), de acuerdo al Plan Anual de Acompañamiento Clínico Psicosocial elaborado por el equipo interdisciplinario del Centro de Salud Mental Comunitario
- Atenciones ambulatorias para la valoración de la situación familiar y comunitaria, para la intervención en cuidados, educación de personas que padecen un trastorno mental, intervención en el plan de rehabilitación
- Elaboración, ejecución y supervisión del Programa de Continuidad de Cuidados por usuario
- Gestión de casos de usuarios con trastornos mentales graves o problemas psicosociales.
- Taller de rehabilitación psicosocial.
- Psico-educación, a nivel individual, familiar y de Grupo, consiste en entrega de información, orientación educación al usuario y familia para el fomento del cuidado de la salud mental.
- Psicofarmacología, brindando educación y monitorizar la administración de medicamentos, aplicación de procedimientos básicos de enfermería, seguimiento y análisis del tarjetero de medicamentos, interconsultas, manejo de crisis o recaídas de los trastornos mentales. Seguimiento domiciliario en tratamiento farmacológico
- Intervenciones familiares
- Visitas Domiciliarias a usuarios/familiares.
- Otras funciones que asigne la jefatura inmediata

### **CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO**

<b>CONDICIONES</b>	<b>DETALLE</b>
Lugar de prestación del servicio	CENTRO DE SALUD MENTAL COMUNITARIO - FORTALECIMIENTO
Duración del Contrato	Tres meses Renovable
Remuneración Total Mensual	S/ 3,500.00

### **3.- PERFIL DEL SERVICIO DE PSICOLOGO (1) C.S. MENTAL COMUNITARIO – NNA-ORFANDAD**

<b>REQUISITOS MÍNIMOS</b>	<b>DETALLE</b>
<b>Experiencia Laboral</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Experiencia laboral mínima de un (01) año en el sector público (incluido SERUMS).</li> <li>• Servicio de Prevención y Control de Problemas y Trastornos de la Infancia y Adolescencia</li> <li>• Servicio de Prevención y Control de Problemas y Trastornos del Adulto y Adulto Mayor</li> <li>• Servicio de Prevención y Control de Adicciones</li> <li>• Servicio de Participación Social y Comunitaria</li> </ul>
<b>Competencias</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tener empatía, proactividad, trabajo a presión</li> <li>• Capacidad para trabajar en equipo.</li> </ul>

<b>Formación académica, Grado académico y/o Nivel de estudio</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Título Profesional de Psicólogo</li> <li>• Colegiatura y Constancia de habilitación vigente.</li> <li>• Resolución de termino de SERUMS</li> </ul>
<b>Cursos, estudios de especialización</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Cursos relacionados a la profesión.</li> <li>• Diplomado de Especialización relacionados al cargo que postula</li> </ul>
<b>Capacitación</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Capacitación relacionada al cargo que postula</li> </ul>
<b>Conocimientos para el puesto y/o cargo</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Conocimientos requeridos para el puesto</li> <li>• Curso y Programas de Especialización necesariamente sustentados con documentos (Nota Obligatoria: cada curso debe tener por lo menos de 12 horas de capacitación y los programas de capacitación no menos de 90 horas)</li> </ul>

## FUNCIONES DEL PUESTO

- Acompañamientos clínicos psicosociales (4 por mes), de acuerdo al Plan Anual de Acompañamiento Clínico Psicosocial elaborado por el equipo interdisciplinario del Centro de Salud Mental Comunitario
- Asistencia y supervisión técnica mensual a los grupos de ayuda mutua de usuarios con problemas de depresión, trastornos adictivos, violencia, etc.
- Evaluación y diagnóstico de personas y familias con problemas y trastornos de salud mental.
- Se encuentra asignado al servicio especializado infanto juvenil, teniendo como meta 250 niños
- Elaboración de un Plan Individual de Tratamiento, especificando las áreas a intervenir, el tipo de intervenciones, las metas a lograr en cada área, los mecanismos y frecuencia con se evaluará, diferenciados por los Servicios Especializados.
- Aplicación de Programa de Tratamientos, que consiste en:
  - a. Psicoterapia Individual, de Grupo, Familiar; para el desarrollo de habilidades personales o la modificación de los patrones relacionales familiares; el cual incluye el manejo del vínculo terapéutico y la aplicación de técnicas específicas de acuerdo al modelo teórico que exija la intervención.
  - Aplicaciones de Programa de Intervención de Crisis, para los casos que requieran la contención y supresión de una crisis emocional, conductual, o relacional.
- Ejecución del Programa de Acompañamiento clínico Psicosocial a Niños, niñas y adolescentes en condición de orfandad asociada a la COVID 19 y por otras causas.
- Manejo de los Protocolos de Atención según la Guía práctica clínica en Salud Mental del Ministerio de Salud
- Referencia de casos de que por su complejidad no puedan ser atendidas en el establecimiento de salud.
- Control y seguimiento de casos referidos de niveles de mayor complejidad.
- Desarrollar y fortalecer las capacidades técnicas de los profesionales del primer nivel de atención de su jurisdicción, a través de sesiones teóricas, prácticas y entrenamiento in situ.
- Coordinar permanentemente con los integrantes del Centro de Salud Mental Comunitario, Red de Salud Ilo, EE.SS. de la jurisdicción y el Coordinador de la Estrategia Sanitaria de Salud Mental de la Región.
- Cumplimiento de la Metas Físicas programadas PPR y demás indicadores Sanitarios
- Otras funciones que asigne la jefatura inmediata

## CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	CENTRO DE SALUD MENTAL COMUNITARIO NNA - ORFANDAD
Duración del Contrato	Tres meses Renovable
Remuneración Total Mensual	S/ 3,500.00

#### 4.- PERFIL DEL SERVICIO DE (1) MEDICO C.S. METAL COMUNITARIO IMPLEMENTACION

REQUISITOS MÍNIMOS	DETALLE
<b>Experiencia Laboral</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Experiencia laboral mínima de dos (02) años de experiencia (incluye SERUMS).</li> <li>Servicio de Prevención y Control de Problemas y Trastornos de la Infancia y Adolescencia</li> <li>Servicio de Prevención y Control de Problemas y Trastornos del Adulto y Adulto Mayor</li> <li>Servicio de Prevención y Control de Adicciones</li> <li>Servicio de Participación Social y Comunitaria</li> </ul>
<b>Competencias</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>ORIENTACION A RESULTADOS:</b> Capacidad para lograr objetivos y metas institucionales</li> <li><b>VOCACION DE SERVICIO:</b> Capacidad de actuar escuchando y atendiendo al usuario del servicio, valorado sus requerimientos y necesidades y brindando una respuesta efectiva, oportuna y cordial.</li> <li><b>TRABAJO EN EQUIPO:</b> Capacidad de generar relaciones de trabajo positivas, colaborativas y de confianza, compartiendo información, actuando de manera coordinada e integrando los propios esfuerzos con los del equipo de emergencia.</li> </ul>
<b>Formación académica, Grado académico y/o Nivel de estudio</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Título Profesional de Médico Cirujano.</li> <li>Colegiatura</li> <li>Constancia de habilitación vigente.</li> <li>Resolución de termino de SERUMS</li> </ul>
<b>Cursos, estudios de especialización</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Capacitación relacionados a la profesión</li> </ul>
<b>Conocimientos para el puesto y/o cargo</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Conocimientos requeridos para el puesto</li> </ul>

#### FUNCIONES DEL PUESTO

- Evaluación médica y física para el diagnóstico de personas y familias con problemas y trastornos de salud mental.
- Elaboración de un Plan Individual de Tratamiento, diferenciados por Servicios Especializados (Infanto- Juvenil Y Adulto – Adulto Mayor y Adicciones)
- Manejo, uso de psicofármacos, prescripción y control de medicamentos de efecto psicotrópico para el tratamiento del trastorno mental o estabilización de la psicopatología.
- Aplicación de Programación de Psico- educación referente a los medicamentos, la extensión de recetas médicas, supervisión de la ingesta, revisión de efectos secundarios, ajustes en la dosificación y evaluación de resultados Psico-terapéuticos.
- Manejo de los protocolos de atención según la Guía práctica clínica en Salud Mental del Ministerio de Salud
- Referencia de casos de que por su complejidad no puedan ser atendidas en el establecimiento de salud.
- Control y seguimiento de casos referidos de niveles de mayor complejidad.
- Coordinar permanentemente con el médico especialista en Psiquiatría y los integrantes del Centro de Salud Mental Comunitario.
- Cumplimiento de la Metas Físicas programadas PPR e indicadores Sanitarios
- Otras funciones que asigne la jefatura inmediata

#### CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	CENTRO DE SALUD MENTAL COMUNITARIO-IMPLEMENTACIÓN.
Duración del Contrato	TRES MESES RENOVABLE
Remuneración Total Mensual	S/ 6,500.00

## 5.-PERFIL DEL SERVICIO DE TERAPIA OCUPACIONAL (1) C.S. MENTAL COMUNITARIO – IMPLEMENTACION

REQUISITOS MÍNIMOS	DETALLE
<b>Experiencia Laboral</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Experiencia laboral mínima de dos (02) años de experiencia (incluye SERUMS).</li> <li>Servicio de Prevención y Control de Problemas y Trastornos de la Infancia y Adolescencia</li> <li>Servicio de Prevención y Control de Problemas y Trastornos del Adulto y Adulto Mayor</li> </ul>
<b>Competencias</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Capacidad para trabajar en equipo</li> <li>Ética y Valores: Honradez, trato amable.</li> </ul>
<b>Formación académica, Grado académico y/o Nivel de estudio</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Título Profesional de Tecnólogo Médico Rehabilitador y/o otro profesional de la salud con Especialidad en Terapia Ocupacional</li> <li>Colegiatura y Constancia de habilitación vigente.</li> <li>Resolución de termino de SERUMS (de corresponder)</li> </ul>
<b>Cursos, estudios de especialización</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Capacitación en temas relacionados con la especialidad.</li> </ul>
<b>Conocimientos para el puesto y/o cargo</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Conocimientos y experiencia requeridos para el puesto</li> <li>Manejo básico de Excel y Word</li> </ul>

### FUNCIONES DEL PUESTO

- Elabora e implementa con el equipo interdisciplinario del CSMC el programa de rehabilitación psicosocial anual.
- Evalúa las necesidades generales y elabora Plan de Terapia Ocupacional y Rehabilitación para ayudar a los usuarios, familia y/o cuidadores, en colaboración con profesionales, fisioterapeutas, trabajadores sociales, médicos y psicólogos
- Realiza las sesiones de entrenamiento en actividades socio laborales dirigida a usuarios con trastornos mentales y /o problemas psicosociales.
- Elabora el mapeo de los recursos comunitarios para el desarrollo de actividades ocupacionales en la comunidad asignada
- Realiza actividades ocupacionales centradas en la comunidad asignada.
- Realiza actividades de desarrollo ocupacional dirigidos a las asociaciones de usuarios y familiares
- Otras actividades que asigne la jefatura inmediata.

### CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	CENTRO DE SALUD MENTAL COMUNITARIO-IMPLEMENTACIÓN.
Duración del Contrato	Tres Meses Renovable
Remuneración Total Mensual	S/ 3,500.00



## 6.- PERFIL DEL SERVICIO DE (01) PROFESIONAL PSICOLOGIA PARA EL P.S. LOS ÁNGELES.

REQUISITOS MÍNIMOS	DETALLE
Experiencia Laboral	<ul style="list-style-type: none"> <li>Experiencia laboral mínima de Un (01) año en el sector público y privado.</li> </ul>
Competencias	<ul style="list-style-type: none"> <li>Capacidad de análisis, expresión y liderazgo para el logro de los objetivos institucionales.</li> <li>Trabajo en equipo</li> </ul>
Formación académica, Grado académico y/o Nivel de estudio	<ul style="list-style-type: none"> <li>Título Profesional de Enfermería</li> <li>Colegiatura y Constancia de habilitación vigente.</li> <li>Resolución de termino de SERUMS</li> </ul>
Cursos, estudios de especialización	<ul style="list-style-type: none"> <li>Capacitación relacionados al cargo que postula</li> </ul>
Conocimientos para el puesto y/o cargo	<ul style="list-style-type: none"> <li>Conocimientos requeridos para el puesto</li> <li>Manejo de: Word, excel</li> </ul>

### FUNCIONES DEL PUESTO

- Manejo de los protocolos de atención según la Guía práctica clínica en trastornos mentales y del comportamiento debidos al consumo de sustancias psicotropas y demás normatividad vigente del Ministerio de Salud; así como manejo terapéutico de acuerdo al modelo de atención de salud mental comunitaria
- Desarrollar el paquete de atención para las personas con problemas de consumo o dependencia a drogas
- Implementar programas de motivación y de intervención breve para abusadores de alcohol y otras drogas, con el enfoque comunitario
- Referencia de casos de abuso y dependencia de alcohol y otras drogas que por su complejidad no puedan ser atendidas en el establecimiento de salud.
- Control y seguimiento de casos referidos de niveles de mayor complejidad.
- Desarrollar y fortalecer las capacidades técnicas al 100% de los profesionales de su jurisdicción, a través de sesiones teóricas, prácticas y entrenamiento in situ.
- Coordinar permanentemente con los responsables de Salud Mental del Establecimiento de Salud, Centro de Salud Mental Comunitario y Red de Salud Ilo.
- Brindar atención en consultorio de Psicología, con énfasis en el consumo drogas.
- Cumplimiento de la Metas Físicas programadas PPR, FED, y demás indicadores sanitarios priorizados.
- Otras funciones que asigne la jefatura inmediata

### CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Puesto de Salud Los Angeles
Duración del Contrato	TRES MESES RENOVABLE
Remuneración Total Mensual	S/ 3,300.00

## 7.- PERFIL DEL SERVICIO DE (01) PROFESIONAL PSICOLOGIA PARA EL P.S. EL ALGARROBAL.

REQUISITOS MÍNIMOS	DETALLE
Experiencia Laboral	<ul style="list-style-type: none"> <li>Experiencia laboral mínima de un (01) año en el sector público y privado.</li> </ul>
Competencias	<ul style="list-style-type: none"> <li>Disponibilidad de horario de trabajo</li> <li>Capacidad de trabajo bajo presión</li> <li>Iniciativa y capacidad de organización y gestión</li> <li>Disponibilidad de horarios para trabajo en la comunidad</li> <li>Conocimiento para el cargo que postula</li> </ul>
Formación académica, Grado académico y/o Nivel de estudio	<ul style="list-style-type: none"> <li>Título de Técnico de Instituto Superior en Farmacia (03 años de estudios)</li> </ul>
Cursos, estudios de especialización	<ul style="list-style-type: none"> <li>Curso con una antigüedad no mayor de 5 años</li> <li>Conocimientos básicos de Ofimática acreditados (Word, Excel Power point)</li> </ul>
Conocimientos para el puesto y/o cargo	<ul style="list-style-type: none"> <li>Conocimientos requeridos para el puesto</li> </ul>

### FUNCIONES DEL PUESTO

- Manejo de los protocolos de atención según la Guía práctica clínica en trastornos mentales y del comportamiento debidos al consumo de sustancias psicótropas y demás normatividad vigente del Ministerio de Salud; así como manejo terapéutico de acuerdo al modelo de atención de salud mental comunitaria
- Desarrollar el paquete de atención para las personas con problemas de consumo o dependencia a drogas
- Implementar programas de motivación y de intervención breve para abusadores de alcohol y otras drogas, con el enfoque comunitario
- Referencia de casos de abuso y dependencia de alcohol y otras drogas que por su complejidad no puedan ser atendidas en el establecimiento de salud.
- Control y seguimiento de casos referidos de niveles de mayor complejidad.
- Desarrollar y fortalecer las capacidades técnicas al 100% de los profesionales de su jurisdicción, a través de sesiones teóricas, prácticas y entrenamiento in situ.
- Coordinar permanentemente con los responsables de Salud Mental del Establecimiento de Salud, Centro de Salud Mental Comunitario y Red de Salud Ilo.
- Brindar atención en consultorio de Psicología, con énfasis en el consumo drogas.
- Cumplimiento de la Metas Físicas programadas PPR, FED, y demás indicadores sanitarios priorizados.
- Otras funciones que asigne la jefatura inmediata

### CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Puesto de Salud El Algarrobal
Duración del Contrato	TRES MESES RENOVABLE
Remuneración Mensual	S/ 2,500.00

**PRECISIONES:**

Cuando se hace alusión al término indispensable quiere decir que de no presentarse tal documento el postulante quedara **DESCALIFICADO** automáticamente del proceso de selección.

Cuando se hace referencia al Sector Publico, se entiende que son todas aquellas entidades que conforman el sistema nacional de salud perteneciente a una entidad del sector público - estatal: MINSA, Gobierno Regional, Gobierno Local, FF.AA. EsSalud, Ministerio Publico, Poder Judicial etc.

En el rubro de Capacitaciones, solo serán válidas aquellas que sean relacionadas y/o afines exclusivamente al servicio al cual postula, salvo criterio diferente expuesto en el perfil del puesto.

En todos los puestos, en tiempo a la experiencia laboral será computable únicamente aquella obtenida con posterioridad a la obtención del Título académico profesional de acuerdo al grupo ocupacional respectivo.

**IV. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO:**

ETAPAS DEL PROCESO		CRONOGRAMA	RESPONSABLE
<b>I DE LA INSCRIPCION Y CONVOCATORIA</b>			
1	Publicación del proceso en el Portal del Servicio Nacional del Empleo (Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo).	24-05-22 al 27-05-22	Unidad de Recursos Humanos
	Publicación y difusión de la convocatoria en la pagina institucional: <a href="http://www/saludilo.gob.pe">www/saludilo.gob.pe</a>	24-05-22 al 27-05-22	Comité de Selección
<b>II INSCRIPCION DE POSTULANTES</b>			
2	<p><b>Presentar la siguiente documentación:</b></p> <p>1. Adjuntar Anexo 01 Ficha única de Datos</p> <p>2. Formato Solicitud del Postulante ANEXO N° 02</p> <p>3. Declaraciones Juradas según ANEXOS</p> <p>Los anexos deberán estar debidamente foliados y firmados</p> <p>Lugar de entrega Unidad de Recursos Humanos</p>	<p>24/05/22 al 27-04/22</p> <p>Horario:</p> <p>08.00 a.m. a 12.00 m y 13.30 p.m. a 15.30 p.m.</p> <p>SECRETARIA DE RRHH</p>	Comité de Selección
<b>III EVALUACION Y SELECCIÓN</b>			
<b>EVALUACION CURRICULAR</b>			
3	Evaluación del Formato de Curriculum Vitae	30/05/2022	Comité de Selección
4	Publicación de resultados de la Evaluación del Curriculum vitae en la pagina institucional	30/05/2022	Comité de Selección
5	Presentación y absolución de Reclamos	31/05/2022	Comité de Selección
6	Publicación de Postulantes aptos para la evaluación de capacidades (Entrevista personal)	31/05/2022	Comité de Selección
<b>ENTREVISTA PERSONAL</b>			
1	Entrevista Personal. Lugar: Auditorio de la Red de Salud Ilo	01/06/2022	Comité de Selección
2	Publicación del Resultado final en el Portal Web de la Red de Salud Ilo	01/06/2022	Comité de Selección
<b>SUSCRIPCIÓN DEL CONTRATO Y NOTIFICACION</b>			

1	Entregas de Cartas de Presentación INICIO DE LABORES	02-06-2022	Unidad de Personal
---	--	------------	--------------------

**El cronograma se encuentra sujeto a variaciones por parte de la Entidad, las mismas que se darán a conocer oportunamente a través del Portal Institucional, en el cual se anunciará el nuevo cronograma por cada Etapa de evaluación que corresponda.**

#### V. DOCUMENTOS A PRESENTAR

1. Solicitud de inscripción de la postulante dirigida al Presidente de la Comisión de Procesos de Convocatoria CAS, indicando el puesto al que postula, de forma clara y precisa según perfil del puesto Anexo 01
2. Fotocopia Simple del Documento Nacional de Identidad – DNI
3. Copia de la Ficha del Registro Único de Contribuyente – RUC, que se encuentre en estado: activo y condición: Habido
4. Declaración Jurada de acuerdo a los Formatos de los Anexos del 1 al 4 adjunto al presente
5. **Curriculum Vitae Documentado**

El curriculum Vitae documentado en fotocopias que sustenten y/o acredite el cumplimiento de los requisitos señalados en los perfiles de puesto al cual postula:

- Título profesional según corresponda. **INDISPENSABLE**
- Colegiatura de ser el caso. **INDISPENSABLE**
- Resolución de Serums según el caso **INDISPENSABLE**
- Habilitación ejercicio profesional de ser el caso. **INDISPENSABLE**
- Experiencia laboral, sustentada con certificado y/o constancia de trabajo, emitida por el órgano estructurado responsable de Recursos Humanos en la entidad pública o privada según sea el caso. En caso de servicios: certificado o constancias emitidas por la Unidad de Logística, ordenada en forma cronológica
- Capacitación seguir al cargo que postula, cursos, seminarios, talleres y otros con una antigüedad de cinco (5) Años.

La presentación de la documentación a calificar, deberá estar correctamente foliada en un folder tamaño A4, la que será presentada a la Unidad de Recursos Humanos de la Red de Salud Ilo, en el periodo establecido para la inscripción de postulantes.

A la falta de estos documentos y/o requisitos se procederá a la exclusión del proceso de selección. No podrá ingresar documento alguno una vez realizada la inscripción.

La experiencia de trabajo deberá ser emitida por Autoridad competente y acreditarse mediante Contratos suscritos, Resoluciones y/o Certificados de Trabajo; reconocidos siempre y cuando hayan sido otorgados por la Administración Pública y solo para el caso de Empresas Privadas, Clínicas, Consultorios, ONGs serán aparejados con recibos de Honorarios Profesionales u otros que acrediten según sea el caso.

**La experiencia general** se contabiliza la cantidad total de los años de experiencia laboral que se necesita ya sea en el sector público y/o privado, considerando: para aquellos puestos donde se requiera formación Universitaria, el tiempo de experiencia se contara a partir de la obtención del grado de Bachiller y Formación Técnica a partir de la obtención del diploma de Egresado.

Los postulantes **que reúnan los requisitos exigidos en los Perfiles del Puesto serán declarados APTOS** los que **NO alcancen el puntaje mínimo serán declarados NO APTOS**. En la publicación se considerará los puntajes obtenidos de cada postulante.

La evaluación de los curriculum vitae de los postulantes se realizará teniendo en consideración los Perfiles de Puesto, garantizando los principios de mérito, capacidad e igualdad de oportunidades.

## VI. DE LA ETAPA DE EVALUACION Y SELECCIÓN

La conducción del proceso de selección en todas sus etapas estará a cargo de una Comisión de Selección la cual estará integrada por tres (3) Miembros.

- El concurso comprende la etapa de publicación, evaluación curricular, entrevista personal y resultados finales en base a lo establecido en los Formatos.
- La evaluación Curricular se llevará a cabo en las fechas establecidas en el cronograma, tomando en cuenta los factores de evaluación establecidos en los formatos, precisando el orden de méritos de acuerdo al Formato para Profesionales.
- En la Etapa de Entrevista Personal, quien hubiere acreditado documentadamente la condición de licenciado de las Fuerzas Armadas, recibirán una bonificación del 10% Ley 29248, personal licenciado de las Fuerzas Armadas.
- Al puntaje final de corresponder se agregará la bonificación especial del 15% determinada para las personas con discapacidad, quien hubiere acreditado documentadamente Ley 29973 – Ley General de la Persona con Discapacidad.

PUNTAJE FINAL	
Puntaje Total= Evaluación Curricular + Entrevista Personal	
Puntaje Final = Puntaje Total + Bonificación por Licenciado de las Fuerzas Armadas (10% Puntaje Total)	
Puntaje Final = Puntaje Total + Bonificación por Discapacidad (15% Puntaje Total)	

- Para la evaluación final se considerará la sumatoria del puntaje de evaluación curricular mas el puntaje de la Entrevista Personal, siendo ganador el postulante que obtenga el mayor puntaje.

ETAPAS DE EVALUACION	PESO	PUNT. MIN.	PUNT. MAX.
EVALUACIÓN CURRICULAR	60%	40	60
ENTREVISTA PERSONAL	40%	25	40
<b>TOTAL</b>	<b>100%</b>	<b>65</b>	<b>100</b>

**Los resultados serán publicados en el Portal Institucional**

Una vez firmada el Acta se culminará el proceso, entregándose la documentación completa del expediente de contratación a la Unidad de Recursos Humanos y proceder con la inscripción y el registro del contrato, dentro de los cinco días hábiles siguientes de publicado los resultados.

## VII. DE LA DECLARATORIA DE DESIERTO O DE LA CANCELACION DEL PROCESO

### 1. Declaratoria del proceso como Desierto (por Cargo)

El proceso de selección puede ser declarado Desierto en alguno de los supuestos siguientes:

- Cuando no se presenta ningún postulante al proceso de selección.
- Cuando ninguno de los postulantes cumple con los requisitos mínimos.
- Cuando habiendo cumplido los requisitos mínimos, ninguno de los postulantes obtiene puntaje mínimo aprobatorio en cualquiera de las etapas de la evaluación del proceso.
- Cuando no se suscriba el contrato administrativo de servicios dentro del plazo correspondiente y no exista accesitario

### 2. Cancelación del proceso de selección:

El proceso de selección puede ser cancelado, sin que sea responsabilidad de la entidad, en cualquiera de los supuestos siguientes:

- a. Cuando desaparece la necesidad del servicio de la entidad con posterioridad al inicio del proceso.
- b. Por restricciones presupuestales.
- c. Otros supuestos debidamente justificados

**Nota:** Los postulantes antes de proceder a participar en el proceso deben tomar conocimiento del contenido del proceso y sus etapas, anexos debiendo de acceder al portal web institucional: [www/salud ilo](http://www/salud ilo)

#### **FORMATOS**

1. Anexo N° 01 Ficha Única de Datos
2. Anexo N° 02 Solicitud del Postulante
3. Anexo N° 03 Declaración de Afiliación a Régimen Pensionario
4. Anexo N° 04 Declaración Jurada de Salud

#### **LA COMISION**

**FICHA N° 1**  
**FORMULARIO DE CURRICULUM VITAE**

CONVOCATORIA N°

CODIGO

**I. DATOS PERSONALES**

Apellido Paterno	Apellido Materno	Nombres
------------------	------------------	---------

LUGAR Y FECHA DE NACIMIENTO:

Lugar	día/mes/año
-------	-------------

NACIONALIDAD:

ESTADO CIVIL:

DOCUMENTO DE IDENTIDAD:

RUC:

N° BREVETE: (SI APLICA)

CATEGORIA:

DIRECCIÓN:

COLEGIO PROFESIONAL: (SI APLICA)

N° REGISTRO:

N° REG. 2DA ESPECIALIDAD

LUGAR DEL REGISTRO: (SI APLICA)

N° DE REGISTRO DE ESPECIALIDAD: (SI APLICA)

SERUMS: (SI APLICA)

SI	<input type="checkbox"/>	NO	<input type="checkbox"/>
----	--------------------------	----	--------------------------

N° RESOL.

N° DE RUC

CORREO ELECTRONICO

CELULAR

**II. PERSONA CON DISCAPACIDAD**

El/la postulante es discapacitado/a:

SI

N° REGISTRO:

NO

**III. LICENCIADO DE LAS FUERZAS ARMADAS**

El/la postulante es licenciado/a de las Fuerzas Armadas:

SI

NO

Si la respuesta es afirmativa, adjuntar el documento oficial emitido por la autoridad competente que acredite su condición de licenciado/a

**IV. DEPORTISTAS CALIFICADOS DE ALTO NIVEL**

SI

NIVEL:

NO

Si la respuesta es afirmativa, adjuntar el documento oficial emitido por el IPD, en el cual se acredita su nivel.

de licenciado/a.

**V. FORMACIÓN ACADÉMICA**

(En el caso de Doctorados, Maestrías, Especializaciones y/o Postgrado, referir sólo los que estén involucrados con el servicio al cual se postula:

TITULO	ESPECIALIDAD	UNIVERSIDAD	CIUDAD	ESTUDIOS REALIZADOS	F.EMISION TITULO
DOCTORADO					
MAESTRIA					
TITULO					
BACHILLERATO					
ESTUDIOS TECNICOS					
SECUNDARIA					

**Nota:**

(1) Dejar en blanco aquello que no apliquen.

(2) Si no tiene título especificar si está en trámite, es egresado o aún está cursando estudios (OBLIGATORIO)

**ESTUDIOS COMPLEMENTARIOS**

CONCEPTO	ESPECIALIDAD	INSTITUCION	CIUDAD	ESTUDIOS REALIZADOS	F.EMISION TITULO
Segunda Especialización					
Post-Grado o Especialización					
Post-Grado o Especialización					
Cursos y/o capacitación					
Cursos y/o capacitación					
Cursos y/o capacitación					
Cursos y/o capacitación					
Informática					
Informática					
Idiomas					
Idiomas					

**Nota:**

(1) Dejar en blanco aquello que no apliquen.

(2) Si no tiene título especificar si está en trámite, es egresado o aún está cursando estudios (OBLIGATORIO)

**ESPECIFICAR PROGRAMAS O APLICATIVOS QUE DOMINA**


Marcar con un aspa donde corresponda:

Idioma 1:

Idioma 2:

Marcar con un aspa donde corresponda:

	Muy Bien	Bien	Regular
Habla			
Lee			
Escribe			

	Muy Bien	Bien	Regular
Habla			
Lee			
Escribe			



**VI. EXPERIENCIA LABORAL Y/O PROFESIONAL**

Detallar en cada uno de los siguientes cuadros, la experiencia laboral y/o profesional en orden cronológico.

N°	Nombre de la Etidad o Empresa	Cargo	F. INICIO	F.CULMINACION	Tiempo en el cargo

Breve descripción de la función desempeñada:

Marcar con aspa según corresponda:

Pública ( ), Privada ( ), ONG ( ), Organismo Internacional ( ), Otro ( )

N°	Nombre de la Etidad o Empresa	Cargo	F. INICIO	F.CULMINACION	Tiempo en el cargo

Breve descripción de la función desempeñada:

Marcar con aspa según corresponda:

Pública ( ), Privada ( ), ONG ( ), Organismo Internacional ( ), Otro ( )

N°	Nombre de la entidad o empresa	Cargo de la Referencia	Nombre de la Persona	Telefono actual
1				
2				
3				
4				
5				
6				

Ilo, \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ del 2022

.....  
FIRMA

**ANEXO 02**

**SOLICITUD DEL POSTULANTE**

**Solicito:** Inscripción para el Concurso de Contratación  
Administrativa de Servicios

**SEÑOR PRESIDENTE DE LA COMISION DE PROCESOS DE CONVOCATORIA N° 003-2022  
- CAS DE LA RED DE SALUD ILO**

Yo, ....., identificado con DNI N° .....  
y domiciliado en ....., ante usted con el debido  
respeto me presento y expongo:

Que, enterado de los requisitos y condiciones que establece la Convocatoria N° 03-  
2022 de la Red de Salud Ilo publicada en el portal Web Institucional, solicito a Ud. Mi  
inscripción y por lo tanto considerarme como postulante para el puesto  
de....., para lo cual adjunto mi expediente  
sustentado con los requisitos que consta de .....folios.

**POR TANTO:**

Solicito a usted aceptar mi solicitud de acuerdo a los fundamentos

Ilo, ..... de abril del 20.....

\_\_\_\_\_  
**Firma del Postulante**

DNI N° : .....

RUC n° : .....

E. Mail : .....

ANEXO 03

DECLARACION JURADA DE AFILIACION A REGIMEN PENSIONARIO

REGIMEN PENSIONARIO

- No me encuentro afiliado a ningún Régimen Pensionario, por lo cual elijo el siguiente régimen de pensiones:

Sistema Nacional de Pensiones	<input type="checkbox"/>	Sistema Privado de Pensiones	Integra	<input type="checkbox"/>
			Pro Futuro	<input type="checkbox"/>
			Horizonte	<input type="checkbox"/>
			Prima	<input type="checkbox"/>
			Hábitat	<input type="checkbox"/>

CUSP N° .....

Otros.....

- Si me encuentro afiliado al siguiente régimen de Pensiones:

Sistema Nacional de Pensiones	<input type="checkbox"/>	Sistema Privado de Pensiones	Integra	<input type="checkbox"/>
			Pro Futuro	<input type="checkbox"/>
			Horizonte	<input type="checkbox"/>
			Prima	<input type="checkbox"/>
			Prima	<input type="checkbox"/>

CUSP N° .....

Otros.....

Ilo \_\_\_ de \_\_\_\_\_ del 20.....

\_\_\_\_\_  
 Firma del Declarante

D.N.I. \_\_\_\_\_ Huella Digital \_\_\_\_\_

**ANEXO 04**

**DECLARACION JURADA DE SALUD**

Yo. .... Identificado(a)

con D.N.I. N° ..... Domiciliado en: .....

Declaro ajo Juramento que:

<b>PRESENTO ALGUNAS DE LAS SIGUIENTES CONDICIONES DE SALUD</b>	<b>SI</b>	<b>NO</b>
Mayor de 65 años		
Hipertensión arterial refractaria		
Enfermedades cardiovasculares		
Cáncer		
Diabetes		
Obesidad con IMC de 40 a más		
Enfermedad pulmonar crónica		
Otros estados de inmunosupresión		
Otros establecidos en el documento normativo vigente del Centro Nacional de Epidemiología, Prevención y Control de Enfermedades.		
Vacunados con una dosis adjuntar carnet		
Vacunados con dos dosis adjuntar carnet		
Vacunados con tres dosis adjuntar carnet - <b>INDISPENSABLE</b>		

Asimismo, declaro que dentro de mi vivienda residen los siguientes familiares que se ubican dentro del grupo de riesgo:

.....

.....

.....

.....

Lugar y fecha: .....

.....  
Firma



Huella

**FORMATO 01**

**FACTORES DE EVALUACION CURRICULAR PARA LA SELECCIÓN DE LA CONTRATACION  
 ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS  
 (PROFESIONALES)**

**Apellidos y Nombres** : \_\_\_\_\_  
**Cargo que postula** : \_\_\_\_\_  
**Dependencia/U.Ejec.** : \_\_\_\_\_

<b>ASPECTOS</b>	<b>PUNTOS</b>
<p><b>1.- Título y/o Grado Universitario</b>            Se calificará un máximo de ( 30 ) puntos no acumulables:</p> <p>             1.1. Título Profesional Universitario <span style="float:right">25 Ptos</span>              1.2. Constancia Término, Egresado Especialidad, R.M. <span style="float:right">28 Ptos</span>              1.3. Título de Especialista y Grados Magister u Doctorado <span style="float:right">30 Ptos</span> </p> <p><b>2.- Capacitación</b>            Su calificación se computará con un máximo de (20) Puntos en la forma siguiente:            Y relacionada al cargo que postula:</p> <p>             a) Cursos de 3 meses : <span style="float:right">4 Ptos</span>              b) Cursos Mayores de 3 meses y menos de 6 meses : <span style="float:right">8 Ptos</span>              c) Cursos mayores de 6 meses y menos de 9 meses : <span style="float:right">12 Ptos</span>              d) Cursos mayores de 9 meses a más meses : <span style="float:right">16 Ptos</span>              e) Acumulación de hasta 40 hrs en cursillos: 1 punto, máximo <span style="float:right">10 Ptos</span> </p> <p><b>3.- Experiencia Profesional y/o Laboral:</b>             Su calificación máxima por este concepto será de (10) Puntos acumulables, siendo DOS (02) puntos por cada año de servicio prestado en el cargo al que se presenta, hasta un máximo de 10 puntos.</p> <p><b>NOTA :</b>            El tiempo de servicio prestado por SERUMS será reconocido conforme a la modalidad de Rentado            El puntaje máximo es de 60 puntos. El puntaje mínimo es de 30 puntos de no alcanzar este puntaje se considerara al postulante NO APTO.            Los cursos de capacitación tendrán una antigüedad de 05 años.</p>	
<b>TOTAL</b>	

Ilo,.....de.....del 20.....

\_\_\_\_\_

MIEMBRO

\_\_\_\_\_

PRESIDENTE

\_\_\_\_\_

AREA USUARIA

FORMATO N° 04

**FACTORES DE EVALUACIÓN PARA LA SELECCIÓN DE LA CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS**

**ENTREVISTA PERSONAL**

Constituye la fase de evaluación a través de la cual se evalúa los conocimientos sobre administración y gestión pública de los postulantes, así como de aspectos inherentes a sus capacidades y actitudes personales. Esta fase tiene un **puntaje máximo de 40 puntos**, los cuales se obtendrán de la sumatoria de las calificaciones que efectúen los miembros de la Comisión de Concurso, utilizándose promedios, en base a aspectos y factores de conocimiento y desenvolvimiento.

Factores a Evaluar	Puntaje Máximo
<p><b>ASPECTO PERSONAL</b> Mide la presencia, la naturaleza en el vestir y la limpieza del postulante (máximo 5 puntos)</p>	
<p><b>SEGURIDAD Y ESTABILIDAD EMOCIONAL</b> Mide el grado de seguridad y serenidad del postulante para expresar sus ideas. También el aplomo y circunspección para adaptarse a determinadas circunstancias. Modales. (máximo 5 puntos)</p>	
<p><b>CAPACIDAD DE PERSUACION</b> Mide la habilidad, expresión oral y persuasión del postulante para remitir argumentos válidos, a fin de lograr la aceptación de sus ideas. (máximo 10 puntos)</p>	
<p><b>CAPACIDAD PARA TOMAR DECISIONES</b> Mide al grado de capacidad de análisis, raciocinio y habilidad para extraer conclusiones válidas y elegir la alternativa más adecuada, con el fin de conseguir resultados objetivos. (Máximo 10 puntos).</p>	
<p><b>CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES DEL CAS AL QUE POSTULA</b> Mide la magnitud de los conocimientos del postulante, y las habilidades relacionadas con el cargo y la política nacional de salud. (Máximo 10 puntos).</p>	
<p><b>TOTAL ENTREVISTA</b></p>	

**FORMATO 05**

**RESULTADOS DE EVALUACION CURRICULAR**

**GRUPO OCUPACIONAL:**  
**CARGO:**

Orden de Mérito	Apellidos y nombres	DNI	CONDICION	EVALUACIÓN CURRICULAR
1º				
2º				
3º				

Ilo,.....de.....del 20.....

\_\_\_\_\_

MIEMBRO

\_\_\_\_\_

PRESIDENTE

\_\_\_\_\_

AREA USUA

**ANEXO 06**

**RESULTADOS FINALES**

**GRUPO OCUPACIONAL:**  
**CARGO:**

Orden de Mérito	Apellidos y nombres	DNI	Evaluación Curricular	Entrevista Personal	Puntaje Total
1º					
2º					
3º					

Ilo,.....de.....del 20.....

\_\_\_\_\_

MIEMBRO

\_\_\_\_\_

PRESIDENTE

\_\_\_\_\_

AREA USUARIA